

Torre del Greco (NA), 22/09/2023

La Next Srl, di seguito Organizzazione al fine di assicurare sia ai dipendenti dell'azienda che agli stakeholder la possibilità di contribuire al miglioramento del Sistema di Gestione per la **parità di genere**, ha predisposto che ogni lavoratore possa sporgere reclami e segnalazioni in relazione a fatti e incidenti rispetto ai temi della parità di genere, violazione politiche di selezione e assunzione, reclami rispetto ai temi, analisi eventuali meccanismi di whistle-blowing, incidenti o segnalazioni di violenze o sopraffazioni, KPI non in linea verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati e in contrasto con i principi di della UNI PDR 125/2022.

Per questo motivo l'organizzazione ha designato come referente specifico, a cui poter rivolgersi, i componenti del **Comitato Parità di Genere**, ed ha predisposto un **canale di segnalazioni anonime**; pertanto, chiunque può inviare eventuali comunicazioni inerenti il mancato rispetto delle tematiche di parità di genere, utilizzando il **seguente Link** [www. http://nextgroup.srl](http://nextgroup.srl)

Firma e timbro

**NEXT**  
DIGITAL SOLUTIONS  
*Roberto Genovese*